

**GRADITELJSKA, PRIRODOSLOVNA
I RUDARSKA ŠKOLA**
Hallerova aleja 3, VARAŽDIN
Tel: 042/313-292
e-mail: gprs@ss-gprs-vz.skole.hr

KLASA: 112-02/25-01/9
URBROJ: 2186-149-01-25- 9
Varaždin, 18.09.2025. godine

Na temelju članka 13. Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja u Graditeljskoj, prirodoslovnoj i rudarskoj školi, Varaždin, a povodom natječaja objavljenog dana 05.09.2025. godine za popunjavanje radnog mjesta stručni radnik na tehničkom održavanju koji obavlja poslove domara kotlovnika (ložača), ravnateljica donosi

O B A V I J E S T K A N D I D A T I M A
o vremenu i mjestu održavanja vrednovanja, te o sadržaju i načinu vrednovanja

koji ispunjavaju formalne uvjete natječaja za radno mjesto **stručni radnik na tehničkom održavanju koji obavlja poslove domara kotlovnika (ložača)** na neodređeno i nepuno radno vrijeme: 30 sati tjedno, 1 izvršitelj (m/ž) po natječaju koji je bio objavljen dana 05.09.2025. godine na mrežnoj stranici i oglasnoj ploči Škole i Hrvatskog zavoda za zapošljavanje.

I.

Vrednovanje i procjena kandidata utvrdit će se putem razgovora (intervju) s kandidatom koje će se održati u Graditeljskoj, prirodoslovnoj i rudarskoj školi u prema slijedećem rasporedu:

Red. br.	Ime i prezime kandidata (inicijali imena i prezimena)	Datum	Vrijeme	Mjesto
1.	I.F	četrvtak 25.09.2025.	8:00 sati	tajništvo
2.	M.K.	četrvtak 25.09.2025.	8:15 sati	tajništvo

Kandidati su dužni ponijeti sa sobom osobnu iskaznicu ili drugu identifikacijsku javnu ispravu na temelju koje se utvrđuje identitet prije razgovora.

Kandidati koji ne mogu dokazati identitet i kandidati koji dođu nakon naznačenog vremena, neće moći pristupiti vrednovanju.

Ne postoji mogućnost naknadnog vrednovanja, bez obzira na razloge koji kandidata priječi da vrednovanju pristupi u naznačeno vrijeme.

Kandidati koji ne pristupe postupku vrednovanja ne smatraju se kandidatom u daljnjem postupku natječaja.

II.

Vrednovanje kandidata Povjerenstvo utvrđuje putem razgovora (intervjua) s kandidatom, a vrednuje se bodovima.

Povjerenstvo u razgovoru (intervjuu) s kandidatom utvrđuje znanja, sposobnosti i vještine, interese, profesionalne ciljeve i motivaciju kandidata za rad u Školi te rezultate ostvarene u njegovom dosadašnjem radu.

Izvori za pripremu: opći propisi iz područja zaštite na radu i zaštite od požara, opći podaci o školi koji se nalaze na web stranici škole: <https://www.rudarska.hr/>, program stručnog osposobljavanja radnika koji obavljaju poslove i radne zadatke rukovanja energetske sustavima, postrojenjima, strojevima i uređajima www.mingo.hr, Pravilnik o poslovima upravljanja i rukovanja energetske postrojenjima i uređajima (Narodne novine br. 88/14. i 20/15.), Pravilnik o djelokrugu rada tajnika, te administrativno-tehničkim i pomoćnim poslovima koji se obavljaju u srednjoškolskoj ustanovi (Narodne novine br. 2/11. i 71/25.).

Povjerenstvo za procjenu i vrednovanje kandidata